

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА И  
АДМИНИСТРАЦИИ  
УРМАРСКОЙ АВТОШКОЛЫ ДОСААФ РОССИИ  
НА 2019 - 2021 ГОДЫ**

**Заключен на общем  
собрании трудового  
коллектива  
«10» января 2019 г.**

**п. Урмары  
2019 г.**

Коллективный договор представляет собой правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками организации. Коллективный договор заключается на срок до 3 лет и вступает в силу с момента подписания его сторонами (руководители организации и органом профсоюза).

Коллективный договор – это важный юридический документ, который определяет, что профсоюзный комитет является единственным и полномочным представителем всех работников в коллективных переговорах об оплате труда, занятости, режимах труда и отдыха, социальных гарантиях и других условий найма. И этот документ подписанный, заключенный профсоюзным комитетом и администрацией Урмарской автошколы, распространяется на всех работников автошколы, является он или не является членом профсоюза.

Цель договора – урегулирование и закрепление прав и обязанностей администрации и профкома и трудового коллектива в области производства, оплаты и охраны труда, быта, культуры, отдыха и социального обеспечения. При его выполнении обеспечиваются наиболее благоприятные условия для деятельности организации, максимальное социальное и материальное благополучие работников автошколы и их семей, эффективное управление учебным процессом.

Администрация признает, что профком является единственным и полномочным представителем всех работников в коллективных переговорах об оплате, занятости, режим труда и отдыха, социальных гарантий и условий найма.

В пределах срока действия договора отдельные его пункты могут изменяться и дополняться только с обоюдного согласия сторон.

## **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1 Сторонами настоящего договора являются: Начальник Урмарской автошколы ДОСААФ России- действующий на основании Устава, именуемый далее «Работодатель», который представляет интересы Урмарской автошколы; работника предприятия в лице профсоюзного комитета Урмарской автошколы ДОСААФ России.

1.2. Коллективный договор (далее по тексту –КД) разработан на основе ст. 37 Конституции Российской Федерации и в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Российской Федерации (далее по тексту –ТК), Закона Российской Федерации от 11.03.92 г. № 2490-1 «О коллективных договорах и соглашениях» от 24.11.95г., Закона Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральных Законов от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах, гарантиях и деятельности», от 31.07.1995 г. № 119-ФЗ, «Об основах государственной службы Российской Федерации», законов субъектов Российской Федерации (далее по тексту РФ), иных нормативных правовых актов РФ и субъектов РФ.

1.2 Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников автошколы.

1.3 Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон. Разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обслуживания и решения вопросов составляющих его содержание.

Стороны обязуются способствовать совершенствованию производства, улучшению условий охраны труда, укреплению трудовой дисциплины.

1.4 Настоящий договор вступает в силу с момента подписания и действует с 10 января 2018 года.

1.5 Стороны пришли к решению, что:

- в течение срока действия коллективного договора любая из сторон вправе внести по взаимной договоренности изменения и дополнения;
- ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств;
- все стороны, не предусмотренные в настоящем договоре, решаются с согласия обеих сторон.

1.6 Работодатель признает, профком трудового коллектива представляет их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений.

Профком обязуется содействовать эффективной работе автошколы присущими профсоюзам методами и средствами.

## **ПОЛОЖЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА УРМАРСКОЙ АВТОШКОЛЫ.**

2.1 Членами трудового коллектива могут быть граждане, достигшие 18-и летнего возраста, изъявившие желание или имеющие способности активно принимать участие в выполнении задач и целей автошколы.

2.2 Администрация, собственник обязуется обеспечить работникам автошколы право:

- на получение работы с учетом штатного расписания;
- на получение заработной платы.

2.3 Каждый член предприятия имеет право на увольнение из состава коллектива по собственному желанию. Заявление об увольнении рассматривается и утверждается начальником автошколы согласно ТК. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

2.4 Администрация вправе потребовать от работника автошколы:

- соблюдать Устав и правила внутреннего распорядка, соблюдать трудовую дисциплину.

2.5. Все работы в автошколе осуществляются личным трудом каждого члена.

### **ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ.**

Все основные вопросы трудовых и иных, связанных с ними отношений, решаются работодателем совместно с Профкомом.

Трудовые отношения в организации строятся на основании трудового договора, заключаемого между работниками и работодателем в письменной форме.

Трудовой договор хранится у каждой из сторон договора (ст. 16,58, 67 ТК).

3.1 Прием на работу специалистов может производиться на конкурсной основе. Положение о конкурсе утверждается администрацией и соответствующим профкомом.

3.4 Все вопросы, связанные с изменением структуры организации, сокращении численности и штатов, рассматриваются комиссией с участием профкома.

3.5 Работодатель обязуется заблаговременно, не позднее, чем за 3 месяца, представлять в профком проекты приказов о сокращении численности и штатов, список сокращенных должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

3.6 Стороны договорились, что наряду с лицом, предусмотренными ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов имеют:

- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- проработавшие на предприятии свыше 15 лет;
- беременная женщина;
- женщина, имеющая ребенка в возрасте до трех лет;
- одинокая мать, воспитывающая ребенка- инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка- ребенка в возрасте до четырнадцати лет, другое лицо, воспитывающее указанных детей без матери;
- родитель (иной законный представитель ребенка), являющийся единственным кормильцем ребенка- инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей,

если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях.

3.8. О предстоящих изменениях условий труда работодатель обязан письменно предупредить работников не позднее, чем за 2 месяца.

### **РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.**

Режим рабочего времени в организации определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.2. В организации установить пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями.

4.3. Предоставить работникам ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии со ст. 115 ТК РФ преподавателям и мастерам ПОВ 56 календарных дней.

4.4 Отпуск без сохранения заработной платы предоставлять по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику в соответствии со ст. 128 ТК РФ.

4.5 Стороны договорились, что в праздничные дни в автошколе вводится дежурство для бесперебойного разрешения возникших текущих неотложных вопросов, не входящих в круг обязанностей дежурящего работника. К дежурству могут привлекаться все работники автошколы.

Компенсация за дежурство производится в соответствии с законодательством.

4.6. Накануне праздничных и праздничных нерабочих дней продолжительность работы сокращается на один час.

### **ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА.**

Стороны договорились проводить политику, направленную на повышение оплаты труда работников, за счет роста эффективности производства, внедрения новой техники и технологии, прогрессивных систем заработной платы, режима экономии.

- Оплата труда рабочих организации производится по тарифным ставкам и окладам, установленных Положением (Приложение «б» ст. 135,143 ТК).

5.2 Присвоение квалификационных разрядов работникам и тарификацию работ производить в соответствии с общими положениями Единого тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС).

5.3 Оплату труда в выходные, нерабочие и праздничные дни производить не менее чем в двойном размере в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

В организациях, финансируемых из соответствующих бюджетов, индексация заработной платы производится в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами (ст. 134 ТК РФ).

5.4. Выплата заработной платы работникам производится два раза в месяц 10 числа и 25 числа каждого месяца в соответствии со штатным расписанием.

5.5. Разработано положение об оплате труда на основании Постановления БЮРО правления протокол № 77 от 10 декабря 2008 г., которое является неотъемлемой частью коллективного договора.

### **ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА.**

5

6.1 Стороны договорились обеспечить контроль за соблюдением нормативных актов, положения об организации работ по охране труда в автошколе за проведением принятых мероприятий по охране труда.

6.2 Работодатель берет на себя ответственность систематически информировать каждого работника о нормативных требованиях с условиями работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий.

6.3 Работодатель совместно с Профкомом (уполномоченными лицами по охране труда) организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях и выполнением соглашения по охране труда.

Создать условия для работы уполномоченных лиц по охране труда и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечив их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами, а также освобождать их от работы с сохранением средней заработной платы на время обучения и выполнения ими общественных обязанностей;

Регулярно рассматривать на совместных заседаниях Профкома, вопросы выполнения соглашения по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях и информировать работников о принимаемых мерах в этой области.

## СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

7.1. В целях обеспечения социального, медицинского и пенсионного страхования Работодатель обязуется:

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами. Ст. 2 ТК.

- своевременно перечислить страховые взносы в размере, определенном законодательством, в фонд социального страхования, пенсионный фонд, и на обязательное медицинское страхование.

- в соответствии ст.8 ФЗ от 01.04.1996г. №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» своевременно представлять в соответствующий орган Пенсионного фонда РФ сведения о всех лицах, работающих у него по трудовому договору, а также заключивших договоры гражданско- правового характера, на вознаграждения по которым в соответствии с законодательством РФ начисляются страховые взносы.

- в соответствии п.2,3 ст.11 ФЗ от 01.04.1996г. №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» своевременно представлять сведения в налоговый орган в соответствии с законодательством РФ о налогах и сборах.

7.2. Организовать совместно с профкомом проведение Новогодних праздников для работников, приобрести для детей работников Новогодние подарки, выделив на эти цели 250 рублей за счет средств работодателя на одного ребенка до 14 летнего возраста.

7.3. Работодатель и Профком принимают на себя обязательства по организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с работниками организации;

7.4. Работодатель обязуется:

- поощрять работников за безупречный труд в организации в связи с юбилейными датами:

50-летием в размере	3000 руб.
---------------------	-----------

55-летием в размере	4000 руб.
---------------------	-----------

60-летием в размере	6000 руб.
---------------------	-----------

- Работник имеет право пользоваться имуществом автошколы: (стоянкой автомобиля, эстакадой, паркогаражным оборудованием).

- Работник имеет возможность использовать автотранспорт в течение года 3 раза бесплатно, в пределах Чувашской республики. Заправка ГСМ за счет работника.

- Оказать за счет средств организации материальную помощь:

- на похороны близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети) при представлении копии свидетельства о смерти в размере до 3000 руб.

- выдавать премиальные 1 раз в квартал при наличии денежных средств согласно Положению о премиальных.

## ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

Профком обязуется:

8.1. способствовать соблюдению работниками внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, полному, своевременному и качественному и качественному выполнению ими трудовых обязанностей;

8.2. представлять от имени работников– членов Профсоюза при решении вопросов, затрагивающих их трудовые и социальные права и интересы, других производственных и социально- экономических проблем, участвовать в разработке работодателем мероприятий по обеспечению полной занятости и сохранению рабочих мест в организации. (Ст. 29 ТК)

8.3. добиваться от работодателя приостановки (отмены) управленческих решений, противоречащих законодательству о труде, охране труда, обязательством КД, соглашениям, принятым локальным нормативным актом без необходимого согласования Профкомом (Ст. 372 ТК);

8.4. Контролировать соблюдение законодательства РФ о труде и охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, условий КД (Ст. 41 ТК).

8.5. представлять интересы членов Профсоюза при решении вопросов об их увольнении по инициативе Работодателя.

8.6. добиваться обеспечения Работодателем здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, улучшение санитарно-бытовых условий, выполнения соглашения по охране труда;

8.7. осуществлять контроль за соблюдением работодателем законодательства об охране труда в организации и окружающей природной среды, добиваться устранения выявленных нарушений;

8.8. Требовать, в том числе через вышестоящие профсоюзные органы, органы государственной инспекции труда, привлечения должностных лиц организации к дисциплинарной ответственности за невыполнение КД;

8.9. представлять интересы пострадавших работников- членов Профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве, интересы работников по вопросам условий и охраны труда, безопасности на производстве.

8.10. готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья условиям работы в организации (Ст. 22 Закона РФ «Об основах охраны труда в РФ»);

8.11. осуществлять профсоюзный контроль и участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования в организации по вопросам промышленной безопасности и охраны труда;

8.12. представлять и защищать индивидуальные, коллективные, социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза (пункт 2.1. Устава Профсоюза);

8.13. осуществлять и контролировать участие каждого члена коллектива в работе по благоустройству автошколы и его прилегающей территории в количестве не менее 20 часов в год.

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

9.1. Работодатель и Профком строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; ТК и другими законодательствами актами.

9.2. Работодатель признает, что Профком является полномочным представителем работников по вопросам:

-защиты социально-трудовых прав и интересов работников (Ст. 29 ТК, Ст. 11 ФЗ о профсоюзах);

-содействия их занятости;

- ведения коллективных переговоров, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением;

- соблюдения законодательства о труде;
- урегулирования индивидуальных и коллективных споров.

9.3. работодатель, должностные лица администрации оказывают содействие профорганизации, профкому в их деятельности (ст. 377 ТК)

9.4. Работодатель включает представителей профкома в коллегиальные органы управления организаций в соответствии с п.3 Ст. 16 ФЗ о профсоюзе (Ст. 52 ТК).

9.5. В целях создания условий для успешной деятельности профсоюзной организации и ее выборного органа – Профкома, работодатель обязуется:

а) не препятствовать представителям профсоюза посещать рабочие места, на которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и представленных законодательством прав (ч. 3-5 ст. 370 ТК, п. 5 ст. 11 ФЗ о профсоюзах);

б) представлять профсоюзным органам по их запросу информацию, необходимую для коллективных переговоров, а также другие сведения по согласованному перечню (ч.7,8 ст. 370 ТК, ст. 17 ФЗ о профсоюзах);

в) обеспечить участие представителей профкома в рассмотрении жалоб и заявлений работников администраций организации;

г) работника, избранного в профсоюзные органы, не могут подвергнуть дисциплинарному взысканию без согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителя профсоюзного органа без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

## **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ.**

10.1 Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года.

Он вступает в силу со дня подписания (или со дня, установленного коллективным договором) и действует в течение всего срока. По истечению этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый договор или не изменят, дополнят действующий. Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок не более трех лет.

10.2. Изменения и дополнения к коллективному договору в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном Законом РФ «О коллективных договорах и соглашениях», при этом условия коллективного договора не могут изменены в сторону ухудшения положения работников.

10.3. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения структуры, наименования органа управления предприятием, расторжения трудового договора с руководителем организации.

10.4. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении обязательств коллективного договора на общем собрании работников организации.

10.5. Работодатель:

- издает приказ, которым определяет ответственных лиц за исполнение принятых обязательств коллективного договора.

- представляет профкому всю необходимую информацию о ходе и итогах выполнения коллективного договора в целом и отдельных обязательств;

- через уполномоченных (ответственных) лиц отчитывается на заседаниях профкома о выполнении обязательств по коллективному договору в сроки определенные договором или мероприятиями по выполнению коллективного договора.

10.6. Утверждает постоянную комиссию профкома контроль над исполнением коллективного договора.

- информирует трудовой коллектив на собрании о выполнении обязательств коллективного договора.

10.7. Работодатель и уполномоченные им лица за неисполнение коллективного договора и нарушения его условий несут ответственность в соответствии с законодательством.

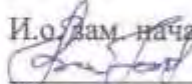
Представитель Работодателя:  
Начальник Урмарской автошколы  
ДОСААФ России

  
Иванов

« 10 » 01. 2019 г.



Представитель работников:

И.о. зам. начальника по УПЧ  
 Ю.В. Викторов

« 10 » 01. 2019 г.